

*Die Demokratie ist unser wertvollstes Gut. Sie zu erhalten, ist Aufgabe und Verpflichtung zugleich. Das bedeutet ein ständiges, entschiedenes, selbstbewusstes Auseinandersetzen, Anstrengung und Mühen um Kompromisse und dauerhaften Konsens. Dies sind Grundbedingungen der einzigen politischen Ordnung, die Freiheit garantieren kann.*

[Wolfgang Thierse, ehem. Präsident des Deutschen Bundestages]

abc-z Beratung & Bildung  
Am Zollanger 7 - 85402 Kranzberg

Telefon 08166 99 54 51  
Telefax 08166 99 49 81 1  
Mobil 0160 93 42 90 74  
info@abc-z-kompetenzen.de  
www.abc-z-kompetenzen.de

Kompetenzen für die Arbeitswelt



Beratung & Bildung

**kompakt, konzentriert, konsequent**

## **Bayerisches Personalvertretungsgesetz**

Bildungsprogramm

**2025**



**Kompetenzen für die Arbeitswelt**

# inhalt

## Neue Seminare\*\*\*

### 5-Tages-Module

Grund- und Aufbauwissen für  
Personalratsmitglieder

6-9 **Grundlagenseminar für Personalratsmitglieder**

10-13 **Aufbauseminare für Personalratsmitglieder**

14-17 **TVÖD (VKA): Einführung und  
Überblick, Eingruppierungsrecht**

18-19 **TVÖD (Land)**

20-21 **Rund um das Arbeitszeitgesetz**

22-27 **Arbeitsrecht I, II, III mit Exkursion zum Arbeitsge-  
richt: Güteverhandlung, 1. + 2. Instanz**

### 5-Tage

„Besondere Aufgaben“:  
Vorstand, Vorsitzende und Stellvertreter:

28-31 **Kompetenzen für Vorstand, Vorsitzende und  
Stellvertreter**

Coaching für Vorstand, Vorsitzende und  
Stellvertreter, Freigestellte und Interessierte

### TEAM:

32-33 **Der PERSONALRAT- Strategische Positionierung des  
Bayerischen Personalvertretungsgesetzes,  
Rollen im Personalrat und Gremium**

### JAV:

34-35 **Grundwissen**  
36-37 **Wissen was Recht ist**

### 3-Tages-Module

Grundwissen:

38-41 **Fehler vermeiden in der Personalratsarbeit**

### 3-Tages-Module

„Besondere Aufgaben“:

42-45 **Geschäftsführung sowie Aufgaben des Personalrats-  
vorsitzenden und Stellvertreter –  
neuste Rechtsprechung**

46-49 **Schriftführung im Personalrat –  
Rechtlich korrekte und zielführende  
Formulierungen von Niederschriften, Beschlüssen  
und Widersprüchen**

### 3-Tagesmodule

Zahlen, Daten, Fakten –  
Zukunft und Arbeitnehmer- (daten)schutz

50-51 **4.0 Zukunft der Arbeit-Fachkräftesicherung und  
Personalentwicklung im öffentlichen Dienst –  
Ressourcensicherung und Qualifizierung**

52-53 **Das neue Bundesdatenschutzgesetz und die Euro-  
päische Verordnung zum Schutz bei der Verarbei-  
tung personenbezogener Daten und zum freien  
Datenverkehr-Arbeitnehmerüberwachung ohne  
Grenzen? Aufgaben der Interessensvertretung!**

54-55 **Allgemeines Gleichstellungsgesetz; Teilzeit-  
und Befristungsgesetz, neueste  
Rechtsprechung in Kombination mit:**

**Mutterschutz – Um den geänderten  
gesellschaftlichen und rechtlichen Rahmen-  
bedingungen zu entsprechen, wurde das  
Mutterschutzrecht grundlegend reformiert.  
Kombi-Seminar mit:**

**Elterngeld – Elternzeit;  
Pflege von Familienangehörigen,  
neueste Rechtsprechung**

58-59 **Souveräner Umgang mit  
Arbeitnehmerbeschwerden**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**



## 3-Tagesmodule

### Rede- und Verhandlungstechniken – kommunikative Kompetenzen

60-61	<b>Reden und Präsentieren</b>
62-63	<b>Gesprächs- und Verhandlungsführung</b>

## 3-Tagesmodule

### Arbeits- und Gesundheitsschutz Konfliktprävention und Konfliktmanagement

64-65	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung</b>
66-67	<b>Brennpunkt Betriebsklima</b>
68-69	<b>Die gesetzliche Interessensvertretung als Konfliktberatung in betrieblichen Stress- und Belastungssituationen ARBEITSWELT BETRIEB/Dienststelle – Konfliktmanagement, Konfliktlösungsstrategien und Mediation</b>
70-71	<b>Psychische Belastungen durch Leistungsverdichtung und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessensvertretung</b>
72-73	<b>Stress, Burn-out und Mobbing am Arbeitsplatz, Ursachen, Handlungsmöglichkeiten und Gegenstrategien</b>
74-75	<b>Instrumente zur Beurteilung von Arbeitsbedingungen und Umsetzung von physischen und psychischen</b>
76-77	<b>Betriebliches Eingliederungsmanagement</b>
78-79	<b>Suchterkrankungen im Unternehmen</b>
80-81	<b>Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung im Unternehmen. Die Überlastungsanzeige im Spannungsfeld von Arbeitszeit und Fehlbelastungen</b>
82-83	<b>Ganzheitliches Gesundheits-Prozessmanagement</b>

Wahlvorstandsschulungen für die PR-Wahl 2026  
Termin 2025 und 2026 bitte vereinbaren!

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Teilnehmer/innen!

Alle Seminar-Themen, alles was Sie an Inhalten für Ihre Arbeit als Personalrat/in brauchen, sind mit uns in allen Formen und Zeitmodulen realisierbar:

1. Seminar - Angebot so wie im Seminarprogramm angeboten
2. Als Firmenschulung gemeinsam in einem angenehmen Seminar- Hotel Quasi maßschneidert nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen
3. Inhouse und nachhaltig vor Ort bei Ihnen in der Denststelle.  
d.h. unsere Referenten/innen kommen direkt zu Ihnen
4. Digital und nach inhaltlichen nach Themen fort folgend in Modulen sortiert. In diesen Zeiten sind wir absolut flexibel und agieren so, wie Sie es wollen und auch brauchen.  
Kompakt, konzentriert, konsequent auf Ihre Anlange ausgerichtet.  
Bitte nutzen Sie unsere Qualifikations-Hotline unter der Rufnummer:  
**08166 99 54 51.**  
Wir beraten sie gerne und stehen zu unserem Wort!



**Liebe Teilnehmer/innen,  
wir halten seit 13 Jahren die Preise für die  
Seminarteilnahmegebühren auf dem konstanten Level!**

**Warum?**

Weil für uns die Mitbestimmung als demokratischer Bestand unserer Gesellschaft und alle Interessensvertretungen aus allen Bereichen wichtig sind!

**Unsere Leitlinien**

*sind das Grundgesetz, die Verfassung, Freiheit, Gerechtigkeit und Demokratie!*

**Die umfängliche Qualität unserer Seminare ist konstant hoch und wird regelmäßig durch die Teilnehmer/innen bestätigt!**

**Wir würden uns freuen, wenn Sie dies bei Ihrer Seminarplanung berücksichtigen!**

Die **Hotelpreisgestaltung** unterliegt nicht unserer Verantwortung!

Wir achten auf wertschätzenden Umgang mit den dort Beschäftigten, mit unseren Teilnehmer/innen und Referenten/innen sowie auf Nachhaltigkeit!

**Bei uns steht der Mensch immer im Fokus des Interesses.**

# Personalratsgremium „Fels in der Brandung“

**Teamentwicklung  
erfolgreich und kompetent  
Teamorientiert und systematisch  
Leitbild des Personalvertretungsgesetzes**

- Artikel 2
- Artikel ff 32,33,34,48,67,69
- Grundsätze der Teamarbeit
- Prozess der Teamentwicklung
- Rollen in einem Team,
- Rollen im BR-Gremium
- Feedback als Instrument der Teamentwicklung
- Gemeinsam und entschieden Entscheidungen tragen und verkünden
- Führung und Teamrollen optimieren
- Erkennen von Bedürfnissen, Motiven
- Umgang mit Konflikten
- Moderation und Gesprächsführung
- Teamrollen finden, reflektieren und stärken
- Rollenklarheit im Prozess der Mitbestimmung
  - Besondere Rollen im PR/BR-Gremium:
  - Erster unter Gleichen: die besondere Rolle als Personalrats/Betriebsratsvorsitzender/e und Stellvertreter/in
- Spannungsfeld zwischen Belegschaft und Geschäftsführung
- Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen
- Kurz- mittel und langfristige Planung und Zielerreichung
- Souveräner Umgang mit betrieblichen Personalinstrumenten

## **Zielgruppe: Personalrat**

Betriebliche Interessensvertretungen PR, BR, SchwbV  
**Zeitraumen:** 3 Tage  
Beginn 10.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 16.00 Uhr

## **Gebühren und Kosten:**

Pro Tag EUR 1.300,- oder nach Vereinbarung  
zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung

Dieses Angebot richtet sich an alle Personalrats-Gremien.

**Es ist jederzeit als Klausurtagung mit Ihren Themen anzureichern und umzusetzen!**

Je früher man die gegenseitigen Erwartungen und Aufgaben im Personalratsgremium anspricht und klärt, desto effizienter werden sich die umfassenden Aufgaben auch meistern lassen. Konzentration auf die wesentlichen Grundregeln von optimal zusammen arbeitenden Teams, offener und wertschätzender Umgang miteinander ist eine Kunst, die erlernbar ist und vom Ergebnis her betrachtet auch die erfolgreichste im Interesse der Arbeitnehmer\*innen ist!

Wir empfehlen bei diesem Thema eine individuelle und maßgeschneiderte Auftragsabklärung zwischen den betrieblichen/dienstlichen Bedürfnissen und der inhaltlichen Konzeption mit dem/der Referent\*in/Berater\*in.

Rufen Sie an und wir erstellen mit Ihnen gemeinsam die Realisierung, so wie Sie es wünschen:

"Inhouse" oder als "Firmenschulung" in einer passenden Umgebung;

Wie bereits formuliert gerne auch als Klausurtagung mit weiteren spezifischen Themen!



**Sie erreichen uns telefonisch immer unter 08166 99 54 51, wir freuen uns auf Sie!**



# Grundlagenseminar für Personalratsmitglieder

- Einführung in das **novellierte** Personalvertretungsrecht des öffentlichen Dienstes in Bayern
- Aufgaben des Personalrates
- Die Geschäftsführung des Personalrates
- Zusammenarbeit mit der Dienststelle
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des PR
- Formen und Verfahren der Beteiligung
- Die Personalversammlung
- Aktuelle Rechtsprechung

## Zielgruppe:

Personalratsmitglieder im bayerischen Staats- und Kommunaldienst, sowie weiteren Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Geltungsbereich des BayPVG

## Zeitraumen:

5 Tage

Beginn:

12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

## Gebühren und Kosten:

EUR 490,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

\*\*\*\*\*

## Seminar Jahr 2025

### 17. Februar - 21. Februar 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr. 25/100/G 1**

### 24. Februar - 28. Februar 2025

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen

[www.hotel-hofmeier.de](http://www.hotel-hofmeier.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 890 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 2**

### 24. März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

**Seminar-Nr.: 245100/G 4**

### 31. März - 4. April - 04. April 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 5**

**07. April bis 11. April 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 6****12. Mai - 16. Mai 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/  
Kosten/Vollpension:  
EUR 850,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 7****19. Mai bis 23. Mai 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 7-MG****02. Juni -06. Juni 2025**

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen  
www.hotel-hofmeier.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 890,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 245100/G 8****23. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/ G 9****30 Juni - 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/ G 10****07. Juli bis 11. Juli 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/Kosten/  
Vollpension:  
EUR 850,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 10 a****14. Juli - 18. Juli 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com Kosten/  
Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 11****21.Juli bis 25. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/ G 12****18. August bis 22. August 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/ G 13**

**01. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 14**

**22. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

Seminar-Nr.: 25/100/ G 15

**13. Oktober bis 17. Oktober 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee

[www.hotel-askania.com/](http://www.hotel-askania.com/)

Kosten/Vollpension:

EUR 850,--

Ohne Übernachtung:

EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 16**

**20. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 17**

**27. Oktober bis 31. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 18**

**17. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 19**

**24. November bis 28. November 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com) Kosten/

Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 20**

**8. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/G 21**



# Aufbauseminar für Personalratsmitglieder

## INHALT:

- Überwachungsfunktion des Personalrates in Bezug auf die Durchführung von Gesetzen, Verordnungen, Tarifverträgen, Dienstvereinbarungen
- Wirkung und Nachwirkung von Tarifverträgen
- Detaillierte und intensive Bearbeitung der Mitbestimmung- und Mitwirkungstatbestände
- Die Beteiligungsrechte des Personalrates bei Kündigung und Änderungskündigung
- Sonstige Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen
- Arbeitnehmerschutzrechte und Arbeitsschutz
- Aktuelle Rechtsprechung

### Zielgruppe:

Personalratsmitglieder Bayerisches Personalvertretungsgesetz, Schwerbehindertenvertretungen

### Zeitraumen:

5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

### Gebühren und Kosten:

EUR 490,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:

\*\*\*\*\*

## Seminar Jahr 2025

### 17. Februar - 21. Februar 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr. 25/100/A 1**

### 24. Februar - 28. Februar 2025

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen

[www.hotel-hofmeier.de](http://www.hotel-hofmeier.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 890 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/A 2**

### 24. März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

**Seminar-Nr.: 245100/A 4**

### 31. März - 4. April - 04. April 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/A 5**



**07. April bis 11. April 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com Kosten/  
Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 6**

**12. Mai - 16. Mai 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/Kosten/  
Vollpension:  
EUR 850,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 450,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 7**

**19. Mai bis 23. Mai 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 7-MG**

**02. Juni -06. Juni 2025**

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen  
www.hotel-hofmeier.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 890,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--  
**Seminar-Nr.: 245100/A 8**

**23. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com Kosten/  
Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/ A 9**

**31. Juni - 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/ A 10**

**07. Juli bis 11. Juli 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/Kosten/  
Vollpension:  
EUR 850,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 450,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 10 a**

**14. Juli - 18. Juli 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com Kosten/  
Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 11**

**21. Juli bis 25. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/ A 12**

**18. August bis 22. August 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/ A 13**

**01. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 14**



**22. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/ A15**

**13. Oktober bis 17. Oktober 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/Kosten/  
Vollpension:  
EUR 850,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 450,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 16**

**20. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 17**

**27. Oktober bis 31. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker  
www.baeren-randersacker.de  
Kosten/  
Vollpension:  
EUR 810,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 440,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 18**

**17. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 19**

**24. November bis 28. November 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 790,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 490,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 20**

**8. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 650,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 560,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 21**

# Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA) Überleitung, Einführung und Überblick

## TVöD Einführung und Überblick

### Eingruppierungsrecht gemäß TVöD (VKA)

Zum 01.01.2017 ist die lange verhandelte neue Entgeltordnung zum TVöD (VKA) in Kraft getreten.

Damit endete die seit 2005 mit dem Abschluss des bestehenden Ungleichzeitigkeit zwischen neuem Tarifvertrag und altem Eingruppierungsrecht mit zwischenzeitlichen Übergangsregelungen.

Auch mit der neuen Entgeltordnung macht die richtige Bewertung der Tätigkeiten, die maßgeblich für eine rechtssichere Eingruppierung ist, den Beteiligten häufig weiter große Schwierigkeiten.

Darüber hinaus ist der TVöD die wichtigste Rechtsquelle für die Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten bei Bund, Gemeinden und weiteren TVöD-Anwendern. Er soll mit neuer Struktur Einheitlichkeit in die Tariflandschaft des öffentlichen Dienstes bringen. Hiermit sind nicht unerhebliche Änderungen im Tarifrecht ÖD verbunden.

U.a. die Gestaltungs- und Überwachungsaufträge für Betriebs- und Personalräte wurden durch Öffnungsklauseln deutlich ausgeweitet. Die Umsetzung und Anwendung des Tarifvertrages setzt die gründliche Kenntnis des TVöD voraus. In diesem Seminar werden zunächst die Grundsätze der Eingruppierung anhand der Tätigkeitsmerkmale vermittelt. Zudem werden die Informations- und Mitbestimmungsrechte sowie die Handlungsmöglichkeiten des PR/BR bei der Eingruppierung erarbeitet und beleuchtet.

Das Seminar bietet neben einem allgemeinen Überblick eine umfassende und fundierte Erläuterung und Auseinandersetzung mit den Zielen und Grundbegriffen des TVöD unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung.

## Themenschwerpunkte:

- Der TVöD – Einführung und Überblick
- Einführung in die Arbeitszeitregelungen
- Struktur und Systematik der Entgelttabelle
- Kurzüberblick Eingruppierung
- Höher-/Herabgruppierung, Stufenlaufzeiten
- Rückblick Überleitungssystematik
- Urlaub und Arbeitsbefreiung
- Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

## Themenschwerpunkte:

- Grundsätze der Eingruppierung, Tarifautomatik
- Erhebliche und unerhebliche Kriterien der Eingruppierung Stellenplan
- Bewertungsverfahren, Bewertungsgrundsätze
- Erstellung einer Tätigkeitsbeschreibung
- Auszuübende Tätigkeit, Arbeitsvorgänge
- Tätigkeitsmerkmale
- Rückblick Überleitung
- Aufbau Entgeltordnung TVöD (VKA)
- Überblick Entgeltordnung TVöD (VKA)
- Höhergruppierungen, vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten gemäß TVöD (VKA)
- Stufenlaufzeiten
- Informations-, Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des PR/BR
- Aktuelle Rechtsprechung

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung  
siehe Hotel- und Terminplan:

**17. Februar - 21. Februar 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr. 25/100/vka 1**

**31. März - 04. April 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/vka 2**

**14. Juli - 18. Juli 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/vka 3**

**27. Oktober bis 31. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

**Seminar-Nr.: 25/100/vka 4**

# TVÖD-Länder Überblick und Einführung – Eingruppierungsrecht nach TV-L

Der TV-L ist eine der wichtigsten Rechtsquellen für die Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten der Länder und weiteren Anwendern. Nach langjähriger Verhandlung mit den Arbeitgebern ist zum 01.01.2012 eine neue Entgeltordnung zum TV-L in Kraft getreten. In diesem Zusammenhang wurden auch die Grundsätze der Eingruppierung in den Tarifvertrag aufgenommen. Um die Mitbestimmung der Betriebs- und Personalräte bei der Einstellung und Eingruppierung wahrnehmen zu können und Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen, ist eine gründliche Kenntnis der konkreten tariflichen Grundlagen notwendig.

Darüber hinaus sind Wissens- und Erfahrungshintergründe in Bezug auf die Stellenbewertungen unabkömmlich für die Interessensvertretung, um die Mitbestimmung sachgerecht ausüben zu können.

## **Themenschwerpunkte:**

- Grundsystematik der Entgeltordnung TV-L
- Grundsätze der Eingruppierung, Tarifautomatik
- Erhebliche und unerhebliche Kriterien der Eingruppierung
- Stellenplan
- Bewertungsverfahren, Bewertungsgrundsätze
- Erstellung einer Tätigkeitsbeschreibung
- Auszuübende Tätigkeit, Arbeitsvorgänge
- Tätigkeitsmerkmale
- Rückblick Überleitung
- Höhergruppierungen, Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten gemäß TV-L
- Stufenlaufzeiten
- Mitbestimmungsrechte
- Aktuelle Rechtsprechung

## **Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:

## **17. Februar - 21. Februar 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr. 25/100/TVL 1**

## **31. März - 04. April 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/TVL 2**

## **14. Juli - 18. Juli 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/TVL 3**

## **27. Oktober bis 28. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

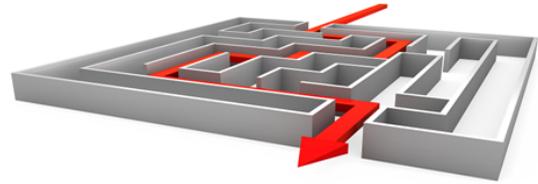
**Seminar-Nr.: 25/100/TVL 4**

# Rund um die Arbeitszeit

Herkömmliche Arbeitszeitregelungen befinden sich im Umbruch. Neue Arbeitszeitmodelle werden entwickelt und eingeführt. Telearbeit, Mobile Arbeit und "Home-Office" kommen verstärkt hinzu.

In der Realität werden oftmals die getzlichen Normen nicht eingehalten!

Dieses Seminar richtet sich an alle Interessenvertretungen, die ihre Kenntnisse auf diesem Gebiet ausbauen wollen, um ihre Mitbestimmungsrechte sach- und fachgerecht ausüben zu können.



## Themenschwerpunkte:

- **Das Arbeitszeitrecht**
  - Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten
  - Regelungen von Pausen und Ruhezeiten
  - Arbeitszeiten an Sonn- und Feiertagen
  - Änderungen zur Nacht- und Schichtarbeit
  - Bereitschaftsdienst/ Rufbereitschaft
- **Regelungen in Tarifverträgen**
- **Auswirkungen der Rechtsprechung des EuGH und des BAG**
  - Rechtliche Rahmenbedingungen für Änderungen der betrieblichen Arbeitszeiten
  - Rechtsgrundlagen für die Einführung flexibler Arbeitszeiten
  - Arbeitsrechtliche Fragen
  - Änderung der Arbeitsverträge, Änderungskündigungen
- **Aktuelle Arbeitszeitmodelle aus der Praxis**
  - Gleitzeit, Stundenkonten, Schichtarbeit
  - Dienstplänegestaltung
  - Praktische Anwendung: Erfahrungen mit bereits eingeführten Arbeitszeitmodellen
  - Teilzeit- und Befristungsgesetz
  - Rechtsanspruch des Arbeitnehmers
  - Arbeit auf Abruf/ Job – Sharing
- **Mitbestimmung bei Regelungen der Arbeitszeit**
  - Zustimmungspflichtige Maßnahmen
  - Dienstpläne/ Schichtpläne/ Sonderschichten
  - Mehrarbeit und Überstunden
  - Betriebs-/Dienstvereinbarung und Regelungsabrede
- **Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung**
  - Vorschlags- und Beratungsrecht
- **Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Interessenvertretungen**
- **Telearbeit, Mobile Arbeit und Home-Office**
  - Einigungsstelle
  - Verfahren vor dem Arbeits- und oder /-verwaltungsgericht
- **Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst**
  - Rufbereitschaft ist keine Arbeitszeit im Sinne des Arbeitszeitgesetzes.
  - Bei Rufbereitschaft handelt es sich um Ruhezeit, solange die Beschäftigten nicht zur Arbeitsleistung herangezogen werden. Die Grenzen zwischen Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst können allerdings sehr eng sein, wie auch die aktuelle Rechtsprechung belegt. Ziel dieses Seminars ist es, über die geltenden Regelungen im Arbeitszeitgesetz zu informieren, aktuelle Rechtsprechung zu diskutieren und die Handlungsmöglichkeiten der Betriebs- und Personalräte zu erarbeiten
  - Mitbestimmung und Mitwirkungsrechte der Interessensvertretungen
  - Neueste Rechtsprechung

**Zeitraumen:** 5 Tage

**Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr**

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

## Kompetenzen für die Arbeitswelt

**24. Februar - 28. Februar 2025**

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen

[www.hotel-hofmeier.de](http://www.hotel-hofmeier.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 890 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AZ 1**

**07. April bis 11. April 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com) Kosten/

Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AZ 2**

**12. Mai - 16. Mai 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee

[www.hotel-askania.com](http://www.hotel-askania.com)/Kosten/Vollpension:

EUR 850,--

Ohne Übernachtung:

EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AZ 3**

**20. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AZ 4**

## Arbeitsrecht 1

Das Seminar gibt Gelegenheit, die Grundsätze und die wichtigsten Bestimmungen des Arbeitsrechts kennenzulernen.

Es wird Wissen vermittelt und erarbeitet und die Fähigkeit gefördert, Konflikte im Arbeitsleben zu erkennen und an ihrer Lösung mitzuwirken. Bestandteil des Seminars ist der Besuch eines Arbeitsgerichtes und die Teilnahme an einem Verhandlungstag.

### Themenschwerpunkte:

- Wesen und Funktion des Arbeitsrechts
- Rechtsquellen und rechtliche Grundbegriffe
- Rechte und Pflichten der Parteien aus dem Arbeitsvertrag
- Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitnehmer/innenschutzrecht
- Tarifvertragsrecht
- Rechtliche Bedeutung von Betriebs-/Dienstvereinbarungen
- Verfahrensrecht

Das Arbeitsgericht und seine Aufgabe Teilnahme an Verhandlungen (Güteverhandlung, 1. Instanz und 2. Instanz) eines Arbeitsgerichtes

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder im bayerischen Staats- und Kommunaldienst, sowie weiteren Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Geltungsbereich des BayPVG

**Zeitraumen:** 5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

**24. März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,-

Ohne Übernachtung:

EUR 440,-

**Seminar-Nr.: 245100/AR 1-1**

**27. Oktober bis 31. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,-

Ohne Übernachtung:

EUR 440,-

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 2-1**

**17. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 3-1**

**8. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 4-1**

# Arbeitsrecht 2

## Themenschwerpunkte:

- Arbeitnehmerhaftung (für Schädigungen des Arbeitgebers gegenüber Dritten und gegenüber Betriebsangehörigen)
- Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts
- Arbeitsentgelte ohne Arbeitsleistung
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (Grundlagen und Anspruchsvoraussetzung)
- Anspruch auf Verringerung/Erhöhung der Arbeitszeit Einführung in das Urlaubsrecht
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen unter sozialrechtlichen Aspekten
- Leistungsorientierte Vergütungssysteme
- Arbeitszeitkonten (Langzeit und Lebensarbeitszeitkonten, Insolvenzsicherung)
- Personalplanung und Entwicklung
- Das AGG
- Teilnahme an Verhandlungen eines Arbeitsgerichtes mit Vor- und Nachbesprechung

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder im bayerischen Staats- und Kommunaldienst, sowie weiteren Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Geltungsbereich des BayPVG

**Zeitraumen:** 5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

**24. März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,-

Ohne Übernachtung:

EUR 440,-

**Seminar-Nr.: 245100/AR 1-2**

**27. Oktober bis 31. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,-

Ohne Übernachtung:

EUR 440,-

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 2-2**

**17. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 3-2**

**8. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 4-2**

# Arbeitsrecht 3

---

## Themenschwerpunkte:

- Änderungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
- Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Compliance Richtlinien
- Arbeitnehmer-Datenschutz
- Das neue Bundesdatenschutzgesetz und die EU-Verordnung
- Tarifvertragsrecht
- EU-Arbeitsrecht
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Teilnahme an einer Verhandlung des Arbeitsgerichts-/ Landesarbeitsgerichts mit Vor- und Nachbesprechung

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder im bayerischen Staats- und Kommundienst, sowie weiteren Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Geltungsbereich des BayPVG

## Zeitraumen: 5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

## 24. März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

**Seminar-Nr.: 245100/AR 1-3**

## 27. Oktober bis 31. Oktober 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,--

Ohne Übernachtung:

EUR 440,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 2-3**

## 17. November - 21. November 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 3-3**

## 8. Dezember bis 12. Dezember 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/AR 4-3**

# „Besondere Aufgaben“: Vorstand, Vorsitzende und Stellvertreter:

## Management für Vorstand, Vorsitzende und Stellvertreter

---

5-Tages-Modul

## Kompetente Geschäftsführung: Rechtliche, soziale und kommunikative Kompetenz- entwicklung – vertrauens- volle Zusammenarbeit und Lösungsorientierung

---

### Kompetenz für Vorsitzende, stellvertr. Vorsitzende und Freigestellte:

Vorsitzende, Stellvertreter und Freigestellte stehen vor einem zunehmend anspruchsvoller werdenden Aufgabenspektrum im Bereich von Leitung, Zusammenarbeit und Kommunikation. Gefragt ist neben dem Organisieren und Strukturieren der Arbeit des Gremiums, das Einbeziehen und Fördern aller Mitglieder, das Begleiten und Gestalten von Veränderungsprozessen, das Verhandeln mit dem Arbeitgeber, das Leiten von Versammlungen, das Halten von Reden, ....

Die systematische Ausbildung von Kompetenzen ist darüber hinaus gefragt.

### Vorsitz als Führungskompetenz:

Der PR wählt aus seiner Mitte Vorsitz und Stellvertretung. Diese nehmen herausgehobene Aufgaben gegenüber der Dienststellenleitung und den Mitarbeitern/-innen wahr. Aber auch innerhalb des Gremiums kommt ihnen eine Sonderrolle zu: Sie informieren und orien-

tieren das Gremium, leiten die Sitzungen und erarbeiten die Beschlussvorlagen und sie führen das Gremium. Aber welcher Führungsstil ist am besten geeignet?

Dieses Seminar vermittelt Instrumente und Methoden zu vier verschiedenen Führungsansätzen (Führen mit Vision, Führen durch Motivation, Führen durch Kommunikation und Führung durch Coaching). Praxisübungen helfen bei der Einübung des jeweils angemessenen Führungsstils.

### Vorsitz als Managementkompetenz:

Die Arbeit im Gremium wird vielfältiger und effektiver, wenn verschiedene Handlungsfelder arbeitsteilig und damit gleichzeitig bearbeitet werden. Dieses erfordert allerdings die Fähigkeit und das Know-how, mehrere Projektfelder zu koordinieren. Dieses Seminar führt ein in die Grundlagen, Instrumente und Methoden des Projektmanagements (von der Projektidee bis zum Projektabschluss; Management- und Realisierungsplanung; Projektabwicklung und Kontrolle).

### Soziale und kommunikative Kompetenzen:

Bei der Moderation, Beratung und Verhandlung sind sie gefordert. Bei der Personalversammlung oder der Arbeit im Gremium auch.

Für die Teamfähigkeit sind sie unerlässlich: Die „soft skills“ (soziale und kommunikative Kompetenzen).

Dieses Seminar vermittelt Grundlagen zur sozialen und kommunikativen Verständigung, die für jedes PR-Mitglied im Gremium und im Job sehr hilfreich sind.

Ein intensives Training zur Rapportfähigkeit (erkennen, wahrnehmen, beobachten), gehört ebenso zum Inhalt wie die Anwendung des 360°-Feedbacks als Methode der Reflexion und des win-win-Prinzips für kooperative Lösungen mit Gesprächspartnern.

Verhandeln gehört mit zu den wichtigsten Aufgaben in der Personalratsarbeit. Die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchsetzen ist vor allem eine Frage der guten und richtigen Vorbereitung von Verhandlungen.

### Optimale Vorbereitung

- Erfolgreiche Strategien
- Erfolgreiche Verhandlung
- Verhandlungspsychologie.
- Verhandlungssituationen im Rahmen der gesetzlichen Aufgaben des Betriebs- und Personalrates

- Strategie und Taktik der Gesprächsführung
- Zuhören, Zusammenhänge erkennen
- Argumentationstechniken in Verbindung mit der Monatsbesprechung
- Aktuelle Probleme der Interessenvertretung und deren Umsetzung im Gespräch
- Unterschiedliche Typen von Gesprächsführung
- Entwicklung von Konzepten sowie Übungen und Analysen zu Verhandlungen mit dem Arbeitgeber/Dienstherren
- Verhandlungstechniken in Verbindung mit der Betriebs- und Personalratsarbeit
- Ordnungs- und zweckmäßige Geschäftsführung des Personalrats als Voraussetzung für eine erfolgreiche Mitbestimmung im öffentlichen Dienst
- Bestimmungen des Bayerischen Personalvertretungsgesetzes anhand von Fallbeispielen aus der Praxis und unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung, sowie der spezifischen Fragen der Teilnehmer werden erläutert und diskutiert
- Laufende Geschäfte, innere und äußere Organisation
- Die Personalratssitzung, Beschlussfassung
- Kosten- und Sachaufwand
- Schulungsanspruch der Personalvertretung
- Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenvertretung und den Gleichstellungsbeauftragten
- Vermeidung von Formfehlern
- Sitzungsmanagement
- Gestaltung von Personalrats- und Ausschusssitzungen
- Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Sitzung
- Planung, Durchführung und Nachbereitung von effektiven Sitzungen
- Aktuelle Rechtsprechung

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder im bayerischen Staats- und Kommunaldienst, sowie weiteren Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts im Geltungsbereich des BayPVG

**Zeitraum:** 5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung  
siehe Hotel- und Terminplan:

**19. Mai bis 23. Mai 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/KGSCHF 1-7-MG**

**21. Juli bis 25. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/KGSCHF 2-7-MG**

**22. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,-

Ohne Übernachtung:

EUR 490,-

**Seminar-Nr.: 25/100/KGSCHF 3-7-MG**

**24. November bis 28. November 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,-

Ohne Übernachtung:

EUR 490,-

**Seminar-Nr.: 25/100/KGSCHF 4-7-MG**

**Coaching und Beratung  
für Vorsitzende, Stellvertreter/innen und  
Freigestellte sowie Interessierte der betrieblichen/  
dienstlichen Interessensvertretungen**

- \*Vorbereitung PR-Wahl 2026
- \*Neueste Rechtsprechung im Arbeits,-  
und Sozialrecht national wie auf  
europäischer Rechtsprechungsebene
- \*Wissensmanagement und Weiterentwicklung  
der der gesetzlichen Gestaltung,-und  
Führungsaufgaben im Prozess der Mitbestimmung

**INHALT:**

Innerhalb der Arbeitswelt ist Coaching längst ein bewährtes Instrument zum Abbau von Problemen.

Daher sollten auch Personalräte/innen und Betriebsräte/innen diese erfolgreiche Form der betrieblichen und persönlichen Unterstützung nutzen!

In Ihrer verantwortungsvollen Rolle haben sie selten neutrale Gesprächspartner/innen und erhalten wenig Feedback für ihre engagierten und anspruchsvollen Aufgaben.

Personalrats-Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter/innen stehen häufig unter Druck;

unter den aktuellen Bedingungen in Wirtschaft, Verwaltung, Rechtsprechung und Gesellschaft müssen sie schwierige Entscheidungs- und Gesprächssituationen meistern.

Der Umgang mit den Erwartungen der Beschäftigten, Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite, notwendige Kontaktvernetzungen und das Führen eines Gremiums erfordern viel Energie.

Die Ergebnisse des eigenen Handelns sind in hohem Maß von der Fähigkeit abhängig, Beziehungen aufzubauen, Menschen zu gewinnen, zu motivieren und zu beteiligen.

**NEU!**

- Die Beachtung neuester Rechtsprechung im Bereich des Arbeits,- und Sozialrechts in der Praxis legitimiert den gesetzlichen Anspruch der erforderlichen Umsetzungs-Kompetenz und des Wissensmanagements
- Konfliktanalyse und Reflektion – schwierige Konstellationen und Situationen meistern
- Lösungen generieren und mit dem Gremium einvernehmlich umsetzen
- Systemisches Coaching ist eine praxisorientierte Form, das eigene Handeln zu überprüfen und Lösungen zu optimieren
- Durch kollegiale Beratung einerseits und eines professionellen, systemischen Coachings werden erweiterte Handlungsoptionen erkannt. Dies führt zu optimierten Lösungen, die flexibel im Interesse aller umgesetzt werden können
- Dabei handelt es sich immer um die Verbesserung der fachlich rechtlichen, aber auch der sozialen und methodischen Kompetenzen als Führungsperson innerhalb der gesetzlichen Interessensvertretung die Kernkompetenzen zu stärken.
- Überprüfung der eigenen Stärken und Schwächen –
- Eigene Handlungsmuster analysieren
- Umgang mit Ärger, Stress, Belastung reduzieren
- Stellung gegenüber Kollegen\*innen in der Dienststelle/dem Betrieb
  - Umgang mit Personalrats-/Betriebsratskolleg\*innen und Zusammenarbeit im Gremium professionalisieren
- Verbesserung des Konfliktmanagements
- Krisensituationen im Arbeitszusammenhang durch Risikomanagement minimieren

Zeitraumen:

5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung  
siehe Hotel- und Terminplan:**



**19. Mai bis 23. Mai 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/WV-Couch 1**

**21. Juli bis 25. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/ WV-Couch 2**

**22. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/ 100/WV-Couch 3**

**24. November bis 28. November 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 790,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/ 100/WV-Couch 4**

# **Personalrat aktiv:** **Initiieren, handeln, mitbestimmen -** **Agieren und gestalten!**

---

## INHALT

Dienstvereinbarungen formulieren, verhandeln und abschließen für Personalräte. Als Personalrat kennt man seine Rechte aus den Personalvertretungsgesetzen und weiß, welche Themen für Dienstvereinbarungen relevant sind. Doch in der Praxis können sich oft Herausforderungen/Hindernisse ergeben.

Unser Seminar unterstützt dabei, Dienstvereinbarungen erfolgreich zu gestalten, zu verhandeln und abzuschließen. Wir zeigen, wie strukturiert aufzubauen, klar zu formulieren und in konstruktiven Verhandlungen erfolgreich abgeschlossen werden kann.

**Gerne auch die eigenen Dienstvereinbarungen** mitbringen und mit neuen Ideen und neuem Elan zum Abschluss gelangen!

- **Tarifautonomie und Dienstvereinbarung**
- **Erzwingbare und freiwillige Dienstvereinbarungen**
- **Der Aufbau und notwendige Inhalte von Dienstvereinbarungen**
- **Das Formulieren von Dienstvereinbarungen**
- **Das Aufstellen von Maximal- und Minimalforderungen**
- **Die Einigungsstelle**
- **Die Wirksamkeit von Dienstvereinbarungen**
- **Zum guten Ergebnis durch gute Verhandlungen**
- **Aktuelle Rechtsprechung**

**Workshops und praktische Mitnahme von formulierten Dienstvereinbarungen zu unterschiedlichsten Themen von A-Z!**

## Zielgruppe:

**Personalratsmitglieder, Schwerbehindertenvertretungen**

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

Gebühren und Kosten

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

## NEU!

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

### **07. Juli bis 11. Juli 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
[www.hotel-askania.com/Kosten/](http://www.hotel-askania.com/Kosten/)  
Vollpension:

EUR 850,--

Ohne Übernachtung:

EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/DV 1**

### **13. Oktober bis 17. Oktober 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
[www.hotel-askania.com/Kosten/](http://www.hotel-askania.com/Kosten/)  
Vollpension:

EUR 850,--

Ohne Übernachtung:

EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/DV 2**



# Arbeitsrecht für die JAV – Wissen was Recht ist!

---

## Grundlagen des Arbeitsrechts für Jugend- und Auszubilden- denvertretungen

---

Kündigung, Abmahnung und die Arbeitszeit von Auszubildenden – alles Themen mit denen die Jugend- und Auszubildendenvertretung konfrontiert wird. Um die Interessen der Auszubildenden in Zusammenarbeit mit dem Betriebs- bzw. Personalrat wirksam vertreten zu können, bedarf es dringend einem Grundlagenwissen über das Arbeitsrecht.

In diesem Seminar werden praxisorientiert jene Felder des Arbeitsrechts bearbeitet, die der JAV Handlungsmöglichkeiten bieten.

### Inhalt:

- Rechtsquellen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Unterscheidung zwischen Individualarbeitsrecht und kollektivem Arbeitsrecht
- Systematisches Vorgehen bei der Fallbearbeitung
- Rechte und Pflichten beim Bestand des Ausbildungsverhältnisses (Arbeitszeit usw.)
- Arten der Beendigung von Ausbildungsverhältnissen (Kündigungsarten, Aufhebungsvertrag)
- Arbeitsrechtliche Aspekte zum Abschluss eines Arbeitsverhältnisses nach der Ausbildung
- Zusammenarbeit mit dem Betriebs- bzw. Personalrat in Arbeitsrechtsfragen

### Zeitraumen:

5 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen 15.00 Uhr

### Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

### 24. März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,-

Ohne Übernachtung:

EUR 440,-

**Seminar-Nr.: 245100/JAV-AR 1**

### 27. Oktober bis 31. Oktober 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 810,-

Ohne Übernachtung:

EUR 440,-

**Seminar-Nr.: 25/100/JAV-AR 2**

### 17. November - 21. November 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/JAV-AR 3**

### 8. Dezember bis 12. Dezember 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/100/JAV-AR 4**

## Kompetenzen für die Arbeitswelt



## Fehler vermeiden in der Personalratsarbeit

---

- Fehlerquellen erkennen und vermeiden
- Personalratsbeschlüsse
- Vorbereitung der Personalratssitzung
- Ladung von Ersatzmitgliedern
- Sitzungsprotokolle
- Formulierung von Zustimmungsverweigerungen
- Anmeldung von Personalratsschulungen
- Abfassung von Dienstvereinbarungen
- Form und Stil von schriftlichen Erklärungen und Veröffentlichungen
- Konfliktvermeidung durch Konfliktmanagement

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder,  
Schwerbehindertenvertretungen  
Zeitraumen: 3 Tage

Beginn 09.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

### Gebühren und Kosten:

EUR 440,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung**

**siehe Hotel- und Terminplan:**

\*\*\*\*\*

### Seminar Jahr 2025

#### 19. Februar - 21. Februar 2025

Hotel Oberwirt in Obing

www.oberwirt.de

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr. 25/50/F 1**

#### 26. Februar - 28. Februar 2025

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen

www.hotel-hofmeier.de

Kosten/Vollpension:

EUR 450,-

Ohne Übernachtung:

EUR 250,-

**Seminar-Nr.: 25/50/F 2**

#### 26. März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

www.baeren-randersacker.de

Kosten/Vollpension:

EUR 460,-

Ohne Übernachtung:

EUR 280,-

**Seminar-Nr.: 25/50/ F 3**

#### 02. April bis 04. April 2025

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

www.oberwirt.de

**Seminar-Nr.: 25/50/F 4**



**09. April bis 11. April 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 450,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ F 5****14. Mai - 16. Mai 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/  
Kosten/Vollpension:  
EUR 510,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 330,--

**Seminar-Nr.: 25/50/F 6****21. Mai bis 23. Mai 2025**

**Hotel Oberwirt in Obing**  
**www.oberwirt.de**  
Kosten/Vollpension  
EUR 420--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/F 7****04. Juni -06. Juni 2025**

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen  
www.hotel-hofmeier.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 450,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 250--

**Seminar-Nr.:25/50/ F 8****25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 450,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ F 9****02. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension  
EUR 420--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ F 10****09. Juli bis 11. Juli 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 510,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 330,--

**Seminar-Nr.: 25/50/F 10 a****16. Juli - 18. Juli 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/  
Kosten/Vollpension:  
EUR 450,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/F 11****23.Juli bis 25. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension  
EUR 420--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ F 12****20 August bis 22. August 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension  
EUR 420--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ F 13**

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 450,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 250,--  
**Seminar-Nr.: 25/50/ F 14**

**15. Oktober bis 17. Oktober 2025**

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee  
www.hotel-askania.com/Kosten  
Kosten/Vollpension:  
EUR 510,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 330,--  
**Seminar-Nr.: 25/50/F 15**

**22. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension  
EUR 420,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--  
**Seminar-Nr.: 25/50/F 16**

**29. Oktober bis 31. Oktober 2025**

Gasthof Bären in Randersacker  
www.baeren-randersacker.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 460,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 280,--  
**Seminar-Nr.: 25/50/F 17**

**19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
Kosten/Vollpension  
EUR 420,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--  
**Seminar-Nr.: 25/50/F 18**

**26. November bis 28. November 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt  
www.ibbhoteleichstaett.com  
Kosten/Vollpension:  
EUR 450,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 250,--  
**Seminar-Nr.: 25/50/F 19**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing  
www.oberwirt.de  
Kosten/Vollpension:  
EUR 420,--  
Ohne Übernachtung:  
EUR 230,--  
**Seminar-Nr.: 25/100/A 21**

# Geschäftsführung sowie Aufgaben des Personalratsvorsitzenden und Stellvertreter

- Ordnungs- und zweckmäßige Geschäftsführung des Personalrats als Voraussetzung für eine erfolgreiche Mitbestimmung im öffentlichen Dienst
- Bestimmungen des Bayerischen Personalvertretungsgesetzes anhand von Fallbeispielen aus der Praxis und unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung, sowie der spezifischen Fragen der Teilnehmer werden erläutert und diskutiert
- Laufende Geschäfte, innere und äußere Organisation
- Die Personalratssitzung, Beschlussfassung
- Kosten- und Sachaufwand
- Schulungsanspruch der Personalvertretung
- Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenvertretung und den Gleichstellungsbeauftragten
- Vermeidung von Formfehlern
- Sitzungsmanagement
- Gestaltung von Personalrats- und Ausschusssitzungen
- Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Sitzung
- Planung, Durchführung und Nachbereitung von effektiven Sitzungen
- Konfliktmanagement
- Aktuelle Rechtsprechung

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder Bayerisches Personalvertretungsgesetz, Schwerbehindertenvertretungen  
Zeitraumen: 3 Tage

Beginn 9.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

#### **Gebühren und Kosten:**

EUR 440,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung  
siehe Hotel- und Terminplan

**Auf Grund der fortgeschrittenen Amtsperiode des PR sind diese Inhalte zu dem jetzigen Zeitpunkt wahrscheinlich bereits erfüllt und nur in Ausnahmen bzw. dann angefragt, wenn die entsprechende Person mit diesem Auftrag/Rolle noch nicht geschult worden ist.**

**Deshalb bieten wir zielgerichtet die Termine auf Anfrage an.**

**Termine bitte auf Anfrage!**

**Telefon oder per Mail:**

**08166 995451**

**info@abc-z-kompetenzen.de**

## Schriftführung im Personalrat

---

### Rechtlich korrekte und zielführende Formulierungen von Niederschriften, Beschlüssen und Widersprüchen

Die Sitzungen und die Verhandlungen des Personalrates muss protokolliert werden. Das Protokoll ist die Arbeitsgrundlage und die Ergebnissicherung der gesetzlichen Interessensvertretung. Gleichzeitig ist es Nachweis für die ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung (z. B. bei gerichtlichen Auseinandersetzungen) des Personalrates.

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder Bayerisches Personalvertretungsgesetz, Schwerbehindertenvertretungen  
Zeitraumen: 3 Tage

Beginn 09.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

### Gebühren und Kosten:

EUR 440,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung  
siehe Hotel- und Terminplan:

Auf Grund der fortgeschrittenen Amtsperiode des PR sind diese Inhalte zu dem jetzigen Zeitpunkt wahrscheinlich bereits erfüllt und nur in Ausnahmen bzw. dann angefragt, wenn die entsprechende Person mit diesem Auftrag/Rolle noch nicht geschult worden ist. Deshalb bieten wir zielgerichtet die Termine auf Anfrage an.

**Termine bitte auf Anfrage!**  
**08166 995451**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**

**Auf Grund der fortgeschrittenen Amtsperiode des PR sind diese Inhalte zu dem jetzigen Zeitpunkt wahrscheinlich bereits erfüllt und nur in Ausnahmen bzw. dann angefragt, wenn die entsprechende Person mit diesem Auftrag/Rolle noch nicht geschult worden ist.**

**Deshalb bieten wir zielgerichtet die Termine auf Anfrage an.**

**Termine bitte auf Anfrage!**

**Telefon oder per Mail:**

**08166 995451**

**info@abc-z-kompetenzen.de**

## Personalgewinnung und Personalhaltarbeit jetzt im ÖD- Instrumente der Interessensvertretung zu:

### Fachkräftesicherung und Personalentwicklung, Ressourcensicherung und Qualifizierung im Öffentlichen Dienst

Personalplanung und Personalentwicklung setzen die Notwendigkeit Beschäftigte zu qualifizieren voraus, um den Herausforderungen des Fachkräftemangels und der demografischen Entwicklung im öffentlichen Dienst gerecht zu werden. Die Vorhersagen zum Thema: „**Arbeit der Zukunft 4.0**“ werden wohl Rationalisierungsschutzabkommen generieren müssen, um einerseits die Vernichtung von Arbeitsplätzen zu regulieren und andererseits verstärkt spezifische Weiterbildung zu implementieren.

- Daneben muss dringend handlungsorientiert die Personalhaltarbeit unter der Voraussetzung der Ressourcen-Nutzung und Wertschätzung gegenüber den Beschäftigten im Öffentlichen Dienst
- unter Anwendung und Umsetzung
- auch in rechtlicher Absicherung
- durch Dienstvereinbarungen gesichert werden.

- Das Instrument: Personalentwicklung
- Qualifizierungsbedarfsermittlung und Beschäftigungs-sicherung im öffentlichen Dienst
- Arbeiten 4.0
- Qualifizierung und Finanzierung
- Möglichkeiten und Umsetzung des § 5 TVöD/
- Mitbestimmung der gesetzlichen Interessensvertretung
- Realisierungsstrategien
- Betriebs-/Dienstvereinbarungen
- Aktuelle Rechtsprechung

Zielgruppe:

Personalratsmitglieder Bayerisches Personalvertretungsgesetz, Schwerbehindertenvertretungen

Zeitraumen: 3 Tage

Beginn 10.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

#### 07. Juli bis 11. Juli 2025

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee

[www.hotel-askania.com/Kosten/Vollpension](http://www.hotel-askania.com/Kosten/Vollpension):

EUR 850,--

Ohne Übernachtung:

EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/DV 1**

#### 13. Oktober bis 17. Oktober 2025

Hotel Askania 1927 in Bad Wiessee

[www.hotel-askania.com/Kosten/Vollpension](http://www.hotel-askania.com/Kosten/Vollpension):

EUR 850,--

Ohne Übernachtung:

EUR 450,--

**Seminar-Nr.: 25/100/DV 2**

# „EU-Datenschutz-Grundverordnung und das Bundesdatenschutzgesetz in der Praxis

Auswirkungen der EU-DSGVO auf nationale Regelungen (Bundesdatenschutzgesetz, Telekommunikationsgesetz usw.) und auf kollektivrechtliche Regelungen (z.B. Tarifverträge)

## Themenschwerpunkte:

- Ziele, Grundsätze und Anwendungsbereiche der EU-DSGVO
- Regelungsinhalte der EU-DSGVO, Begriffsklärungen (z.B. personenbezogene Daten, Datensparsamkeit, Datensicherheit, Privacy by Design, Privacy by Default, Datenschutz-Folgeabschätzung usw.)
- Pflichten des Arbeitgebers beim Arbeitnehmerdatenschutz, Anforderungen der EU-DSGVO an die betrieblichen Regelungen
- Aufgaben des/ der betrieblichen Datenschutzbeauftragten
- Sanktionen bei Verstoß gegen die EU-DSGVO
- Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung bei der Umsetzung der EU-DSGVO
- Herausforderungen beim Homeoffice
- Artikel 76 BayPersVG Bestellung und Abbestellung von Datenschutzbeauftragten
- Herausforderungen KI (Künstliche Intelligenz)

- Formen der Arbeitnehmerüberwachung – Videoüberwachung, neue Generation der Drucker, Mailscanning, Testkäufer, Detektive etc.

- Rechtliche Grenzen der Arbeitnehmerüberwachung
- Datenschutz
- Persönlichkeitsrechte etc.
- Konsequenzen bei Missachtung der Grenzen
- Zulässige Arbeitnehmerüberwachung
- Mitbestimmungsrechte/Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates Personalrates und
- Durchsetzungsmöglichkeiten
- Aktuelle Rechtsprechung

**Zielgruppe:** Personalratsmitglieder, Betriebsratsmitglieder, Schwerbehindertenvertretungen

Zeitraumen: 3 Tage

Beginn 09.00 Uhr und

Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

## 02. April bis 04. April 2025

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

www.oberwirt.de

**Seminar-Nr.: 25/50/DSCH-1**

## 22. Oktober bis 24. Oktober 2025

Hotel Oberwirt in Obing

www.oberwirt.de

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr.: 25/50/DSCH-2**

# Allgemeines Gleichstellungsgesetz und das Teilzeit und Befristungsgesetz in der Anwendung (Wissenschaftszeitvertragsgesetz auf Nachfrage)

- **AGG**
  - Diskriminierungsmerkmale nach dem Gleichbehandlungsgesetz
  - Wichtige Anwendungsbereiche des AGG im Arbeitsrecht
  - Handlungsfelder für den Betriebsrat beim AGG
  - Rechte der Arbeitnehmer nach dem AGG
  - Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung/Diskriminierung
  - Pflichten des Arbeitgebers nach dem AGG
- **Teilzeit- und Befristung**
- **Befristete Arbeitsverträge**
  - Arten der Befristung
  - Benachteiligungsverbot
  - Schriftform
  - Kündigung während der Befristung
- **Befristung mit Sachgrund**
  - Zulässige Befristungsgründe
  - Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses
  - Mehrfache Befristung
- **Befristung ohne Sachgrund**
  - Befristung bis zwei Jahre
  - Befristete Verträge mit älteren Arbeitnehmern
- **Unwirksamkeit der Befristung**
  - Folgen für das Arbeitsverhältnis
  - Geltendmachung der Unwirksamkeit beim Arbeitsgericht
- **Beteiligungsrechte bei befristeten Arbeitsverträgen**
  - Beteiligung bei Abschluss und Verlängerung
  - Beteiligung bei Beendigung

- Handlungsmöglichkeiten des Personalrats/Betriebsrats
- Rechtsprechung zum AGG und zum Teilzeit- und Befristungsgesetz

## KOMBI-SEMINAR MIT

# Mutterschutz – Elterngeld – Elternzeit; Pflege von Familienangehörigen, neueste Rechtsprechung

Um den geänderten gesellschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen zu entsprechen, wurde das Mutterschutzrecht grundlegend reformiert. Weitere Änderungen sind aktuell in Kraft getreten.

- **Elternzeit:**  
Anspruchsvoraussetzungen, Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis, Gestaltungsmöglichkeiten und Dauer, Kündigungsschutz, Teilzeit, „Vätermonate“
- **Elterngeld:**  
Anspruchsvoraussetzungen, Anspruchsdauer und Höhe, Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Fragestellungen
- **Mutterschutzgesetz:**  
Anwendungsbereich, Mitteilungspflichten, Gesundheitsschutz, Ansprüche der Mutter gegenüber dem Arbeitgeber, Besonderer Kündigungsschutz, Mutterschaftsgeld
- **Pflichten und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates:**  
Überwachungspflichten, Förderung der Vereinbarkeit Beruf und Familie, Qualifizierung während der Elternzeit, Familienbedingte Ausfallzeiten und Personalplanung, Flexible Arbeitszeitgestaltung, Einrichtung – Betriebskindergarten

**Zielgruppe:**

Betriebliche Interessensvertretungen PR, BR,  
SchwbV

**Zeitraumen: 5 Tage**

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 5. Tag gegen  
15.00 Uhr

---

**Gebühren und Kosten:**

EUR 650,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und  
Verpflegung**

**siehe Hotel- und Terminplan:**

**24. Februar - 28. Februar 2025**

Hotel Hofmeier in Hetzenhausen

[www.hotel-hofmeier.de](http://www.hotel-hofmeier.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 890 ,--

Ohne Übernachtung:

EUR 490,--

**Seminar-Nr.: 25/100/TZ-EZ-PZ-1**

**01. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/100/TZ-EZ-PZ -2**

# Souveräner Umgang mit Arbeitnehmerbeschwerden – wertschätzender, lösungsorientierter Prozess der effizienten Zielfindung

- **Das wertschätzende Beratungsgespräch zu Beschwerden von Kollegen beim Personalrat/ Betriebsrat**
  - Entgegennahme und Klärung von Sachverhalt und Motiven
  - Beteiligung und Problemlösung
  - Umgang mit unsachgemäßen Beschwerden
  - Bei der Behandlung von Beschwerden hat der Betriebsrat auf die Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer und ggf. auf seine Geheimhaltungspflicht zu achten
  - Werden durch die Beschwerde gleichzeitig Beteiligungs- oder Mitbestimmungsrechte erfasst, so kann der Betriebsrat von sich aus tätig werden
  - Zielformulierungen zum weiteren Vorgehen
- **Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats**
  - Prüfung der Beschwerdeberechtigung
  - Abhilfe
  - Verhandlung mit dem Arbeitgeber
  - Maßregelungsverbot
  - Anrufung der Einigungsstelle durch den Betriebsrat
- **Beschwerden von Kollegen beim Arbeitgeber**
  - Hinzuziehung eines Personalsratsmitglieds

zur Unterstützung und Vermittlung

- Prüfung und Entscheidung durch den Arbeitgeber
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats, wenn der Arbeitgeber nicht reagiert
- Unterstützung und Vermittlung
- Prüfung und Entscheidung durch den Arbeitgeber
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats, wenn der Arbeitgeber nicht reagiert

- **Betriebsvereinbarung zu Arbeitnehmerbeschwerden**
  - Inhaltliche Eckpunkte
  - Beschwerdestelle im Betrieb/Dienststelle
  - Nachteilsverbot
  - Alternative Streitschlichtung

## Zielgruppe:

Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

## Zeitraumen: 3 Tage

Beginn 09.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung**  
siehe Hotel- und Terminplan:

**Auf Anfrage!**

# Kommunikative Kompetenzen

## Rede- und Verhandlungs- techniken

---

- **Kommunikative Kompetenzen:**  
**Hören-Verstehen-Beraten**
- **Reden und Präsentieren**
- **Gesprächs- und Verhandlungsführung**

## Reden und Präsentieren

---

### Inhalt:

Als Betriebsrat/Personalrat wird von Ihnen erwartet, zu jedem betrieblichen Redeanlass etwas zu sagen. Ihre Aufgabe ist dabei professionell aufzutreten und auf Dienst/-Betriebsversammlungen, Firmenjubiläen, Feiern oder anderen Anlässen die richtigen Worte finden und die Interessensvertretung gut zu vertreten. Bei unseren Seminaren erhalten und erarbeiten Sie passgenaue Konzepte für Ihren jeweiligen Redeauftritt. Ganz gleich, ob es die Ansprache zu einem Jubiläum oder die »große« Rede auf der Betriebsversammlung mit Mikrofon und Videoübertragung ist: In diesem Seminar trainieren Sie, zu reden wie ein Profi und bei den Zuhörern nachhaltig Eindruck zu hinterlassen. Sie erfahren alles über den professionellen Auftritt als Betriebsrat/Personalrat vor Publikum.

### Redeanlässe überzeugend meistern

- Nachhaltige Reden auf Betriebsversammlungen Pflicht und Kür
- Reden zu Jubiläen und Feiern – den Draht zum Publikum finden
- Die Abschiedsrede – Rückschau, Würdigung der Leistungen und gute Wünsche
- Die »richtigen« Worte finden – Reden zu unterschiedlich emotionalen Anlässen

## Kompetenzen für die Arbeitswelt

### Keine Angst vor Publikum

- Das müssen Sie wissen: Psychologische Wirkung - Große Gruppen - Sprache und Spannung
- Reden von der Bühne vor großem Publikum
- Reden mit dem Mikrofon/Headset
- Umgang mit Tagungstechnik

### Souverän auftreten und reden

- Sicher, glaubwürdig und selbstsicher auftreten
- Der professionelle Umgang mit Störungen und Pannen
- Schwierige Situationen vor einer großen Gruppe meistern
- Eigene Redebeiträge für Ihre betriebliche Praxis entwickeln und erproben

### Zielgruppe:

Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 10.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung siehe Hotel- und Terminplan:**

**Auf Anfrage!**



# Gesprächs- und Verhandlungsführung für Betriebs- und Personalratsmitglieder

---

## Zielgruppe

- Betriebsratsmitglieder, Personalratsmitglieder und interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

## Inhalt

- Verhandeln gehört mit zu den wichtigsten Aufgaben in der Betriebs- und Personalratsarbeit:
  - Selbstbewusste Positionsbestimmung und Rollensicherheit
  - Die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchsetzen
  - Richtige und gezielte Vorbereitung von Verhandlungen
  - Verhandlungspsychologie und erfolgreiche Verhandlungsstrategien
  - Verhandlungssituationen im Rahmen der gesetzlichen Aufgaben des Betriebs- und Personalrates
  - Strategie und Taktik der Gesprächsführung
  - Zuhören, Zusammenhänge erkennen
  - Argumentationstechniken in Verbindung mit der Monatsbesprechung
  - Aktuelle Probleme der Interessenvertretung und deren Umsetzung im Gespräch
  - Unterschiedliche Typen von Gesprächsführung
  - Entwicklung von Konzepten sowie Übungen und Analysen zu Verhandlungen mit dem Arbeitgeber/Dienststelle
  - Verhandlungstechniken in Verbindung mit der Betriebs- und Personalratsarbeit

## Praxistraining mit Profi-Techniken unter Anleitung von Radio- und Fernsehjournalisten

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen  
BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 12.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

## Zielgruppe:

Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 10.00 Uhr und Ende am 3. Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung**

**siehe Hotel- und Terminplan:**

**Auf Anfrage!**

# **Arbeits- und Gesundheitsschutz Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und die Auswirkungen auf die betriebliche Praxis**

## **Inhalt:**

**Arbeits- und Gesundheitsschutz; EU-Richtlinien und Normen der Umsetzung im Hinblick auf Aufgaben und Pflichten des Arbeitgebers und die der Interessenvertretung in Betrieb und Dienststelle**

- Inner- und außerbetriebliche Organisation des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
  - Welche Einflussmöglichkeiten hat der Betriebsrat auf die Arbeitssicherheit und Gesundheit der Kolleginnen und Kollegen?
  - Die Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsmittel und Arbeitszeit
  - **Überlastungsanzeige/Gefährdungsanzeige in der Praxis**
  - Zahlen, Daten, Fakten – Quellen akt. Rechtsprechung
  - Gerichtsentscheidungen verstehen
  - Allgemeinverbindlichkeit und Öffentlichkeitsarbeit im Unternehmen
  - Beispielhafte und aktuelle Entscheidungen zu:
    - Eingliederungsmanagement & Betriebsvereinbarung
    - Krankenrückkehrgespräche
    - Auswahl von Beauftragten (Mobbing und Sicherheit)
    - Mobbing und Sucht
    - Gefährdungsbeurteilung
    - Kündigung und krankheitsbedingte Kündigung
    - Entgeltfortzahlung & Urlaubsanspruch im Krankheitsfall
    - Außerbetriebliches Verhalten
  - Schutzpflicht des Arbeitgebers
- Der Themenplan wird auf Grund von höchstrichterlichen Entscheidungen jeweils aktualisiert**

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 12.00 Uhr – Ende am letzten Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

**26. März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ AGSCH-1**

**25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ AGSCH-2**

**2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/AGSCH-3**

**3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/50/AGSCH-4**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**



**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ AGSCH-5**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/AGSCH-9**

**22. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/AGSCH-7**

**19. November - 21. November 2025**

**Hotel** Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/AGSCH-8**

# Brennpunkt Betriebsklima

---

- Mitbestimmung und Mitwirkung der gesetzlichen Interessensvertretung
- Gestaltung und Beeinflussung des Betriebsklimas
- Pflichten des Arbeitgebers (Unternehmensphilosophie und Führungskultur, Hierarchiestrukturen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitsorganisation und Arbeitsplatzgestaltung, Konfliktmanagement und Gesundheitsmanagement)
- Rechte der Arbeitnehmer
- Informationsrechte und betriebswirtschaftliche Kennzahlen
- IST-Analysen des Betriebsklimas und Skalierungsfragen im Hinblick auf Umfragen und Auswertung von Recherchen und Erhebungen
- Konflikte, Mobbing, Burn-out
- Humanisierung der Arbeitswelt-GUTE ARBEIT
- Umsetzung

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen

BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 2 Tage

Beginn 10.00 Uhr – Ende am letzten Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

**26. März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,-

Ohne Übernachtung:

EUR 280,-

**Seminar-Nr.: 25/50/ BK-1**

25. Juni bis 27. Juni 2025

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,-

Ohne Übernachtung:

EUR 250,-

**Seminar-Nr.: 25/50/BK-2**

**2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr.: 25/50/BK-3**

**3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/50/BK- 4**

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ BK-5**

**22. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/BK-7**

**19. November - 21. November 2025**

**Hotel** Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/BK-8**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/BK-9**



# Die gesetzliche Interessensvertretung als Konfliktberatung in betrieblichen Stress- und Belastungssituationen **ARBEITSWELT BETRIEB/Dienststelle – Konfliktmanagement, Konfliktlösungsstrategien und Mediation**

- Wie kommunizieren Menschen in der Arbeitswelt?
- Umgang mit belastenden Konfliktsituationen und Wertschätzung für die Betroffenen
- Initiativrechte der gesetzlichen Interessensvertretung
- Arbeitsrechtliche Normen, Grundsätze des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
- Führungsgrundsätze
- Lösungsorientierte Beratung und Konfliktmanagement
- Praktische Übungen

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 10.00 Uhr – Ende am letzten Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

**26. März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ Stress-1**

**25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Stress-2**



**2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Stress-3**

**3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Stress- 4**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ Stress-5**

**22. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Stress-6**

**19. November - 21. November 2025**

**Hotel Oberwirt in Obing**

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Stress-7**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Stress-8**



# Psychische Belastungen durch Leistungsverdichtung und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessensvertretung

## Inhalt

Die Komplexität der Arbeitswelt nimmt rasant zu. Belastungen wie: Arbeitsaufgabe, Arbeitsumgebung, Arbeitsorganisation, Führung, Soziale Bedingungen wie Betriebsklima und Kollegialität, Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitszeiten und Schichtmodelle können zu Fehlbelastungen des Einzelnen führen

- Wann führen Belastungen zu Fehlbelastungen Ursachen und Wirkung
- Arbeitswissenschaftliche Methoden zur Erfassung der Fehlbelastungen Gegenmaßnahmen und Auftakt
  - Rechtliche Grundlagen der Überlastungsanzeige/ Gefährdungsanzeige
  - Inhalte einer Überlastungsanzeige/ Gefährdungsanzeige
  - Überlastungsanzeige und Betriebsrat
  - Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
  - Konkrete Maßnahmen zur Minderung der Beanspruchung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
  - Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung
  - Vorgehensweisen des Betriebsrates
- Projektfahrplan
- Evaluation und Sicherstellung der Nachhaltigkeit
- Gefährdungsbeurteilung/Musterbetriebsvereinbarungen

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage  
Beginn: 10.00 Uhr und ende 3. Tag gegen 15.00 Uhr

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:

### 26. März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,-

Ohne Übernachtung:

EUR 280,-

**Seminar-Nr.: 25/50/ PSYCHE-1**

### 25. Juni bis 27. Juni 2025

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,-

Ohne Übernachtung:

EUR 250,-

**Seminarnummer: 25/50/PSYCHE-2**

## Kompetenzen für die Arbeitswelt

## **2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr.: 25/50/PSYCHE-3**

## **3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,-

Ohne Übernachtung:

EUR 560,-

**Seminar-Nr.: 25/50/PSYCHE- 4**

## **24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,-

Ohne Übernachtung:

EUR 250,-

**Seminar-Nr.: 25/50/PSYCHE-5**

22.2. Oktober bis 24. Oktober 2025

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr.: 25/50/PSYCHE-6**

## **19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr.: 25/50/PSYCHE -7**

## **10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420,-

Ohne Übernachtung:

EUR 230,-

**Seminar-Nr.: 25/50/PSYCHE-8**

# Stress, Burn-out und Mobbing am Arbeitsplatz, Ursachen, Handlungsmöglichkeiten und Gegenstrategien



## Inhalt

### Stress, Burn-out und Mobbing am Arbeitsplatz Ursachen, Handlungsmöglichkeiten und Gegenstrategien

- Arbeitsbedingungen und betriebliche Konstellationen, den Stress, psychische Belastungen, Mobbing und Burn-out begünstigen und auslösen
- Betriebsklima
- Stressprävention- Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessensvertretung
- Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung
- Burn-out im Unternehmen
- Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Ursachen und Erscheinungsformen
- Pflichten des Arbeitgebers beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung
- Kontrollinstanzen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Prävention und Minderung der Beanspruchung
- Ursachen von Burn-out
- Symptome und Merkmale sowie Erkrankungen durch Burn-out
- Erkennungsmerkmale und Auffälligkeiten
- Rechtliche Ansatzpunkte und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessensvertretung
- Praktische Umsetzung von Konzepten gegen psychische Belastungen am Arbeitsplatz
- Maßnahmen für eine gesündere Arbeitswelt
- Maßnahmen für gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen

- Betriebsvereinbarungen zum Abbau von psychischen Belastungen am Arbeitsplatz (Musterbetriebsvereinbarungen und praktische Umsetzungsstrategien)
- Prävention: Allgemeine und spezielle Vorsorge
- Was ist Mobbing und was verursacht Mobbing?
- Beratungsformen für Mobbingbetroffene
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessensvertretung
- Erfahrungen aus der Praxis
- Mobbingprävention und Burnout-Prophylaxe sowie geeignete Dienst- und Betriebsvereinbarungen

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn: 10.00 Uhr und Ende am 3. Tage gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

**26. März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,-

Ohne Übernachtung:

EUR 280,-

**Seminar-Nr.: 25/50/ UR-1**

**25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,-

Ohne Übernachtung:

EUR 250,-

**Seminar-Nr.: 25/50/UR-2**

## **2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/UR-3**

## **3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/50UR- 4**

## **24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/UR-5**

## **22.2. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/UR-6**

## **19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/UR -7**

## **10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/UR-8**

# Instrumente zur Beurteilung von Arbeitsbedingungen und Umsetzung von physischen und psychischen Gefährdungsanalysen

---

- Rechtliche Grundlagen für Arbeitsschutz und Arbeits-sicherheit
- Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessensver-tretung
- Betriebliche Gestaltungsfelder
- Betriebsarzt, Berufsgenossenschaft und Gewerbeauf-sicht
- Gezielte Betriebsbegehungen
- Rechtliche Voraussetzungen zu:  
Physische und psychische  
Gefährdungsbeurteilungen  
Analyseinstru-mente und  
arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse
- Praktische Beispiele  
Nachhaltigkeit, Projektmanagement und  
letztendlich Prozessgestaltung

Beginn 12.00 Uhr – Ende am letzten Tag gegen  
15.00 Uhr

Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und  
Verpflegung:**

**26.März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ Instrumente-1**

**25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50Instrumente-2**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**

**2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Instrumente-3**

**3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/50Instrumente- 4**

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Instrumente-5**

**22.2. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Instrumente-6**

**19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Instrumente -7**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Instrumente-8**

# Betriebliches Eingliederungsmanagement

---

## Inhalt

- Ziele und Bedeutung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Rechtliche Einbettung in das Sozialgesetzbuch IX
  
- Pflichten:
- Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung
- Akzeptanz des BEM
- BEM und Gesundheitsförderung und Mitarbeiterzufriedenheit
- Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Musterbetriebsvereinbarung
- Folgen bei Nichteinführung
- Aspekte aus Sicht der aktuellen Rechtsprechung

**Zielgruppe:** Betriebliche Interessensvertretungen  
BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 12.00 Uhr –

Ende am letzten Tag gegen 15.00 Uhr

**Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

**26.März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

**Seminar-Nr.: BEM-1**

**25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/BEM-2**

## Kompetenzen für die Arbeitswelt

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/BEM- 3**

**19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/BEM-4**

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Instrumente-5**

# Suchterkrankungen und Suchtmanagement im Unternehmen/Dienststelle

---

## Inhalt

- Definition von Suchterkrankungen
- Ursachen und Entstehung von Abhängigkeiten
- Erkennungsmerkmale und Auffälligkeiten
- Umgang mit Suchtproblemen am Arbeitsplatz
- Arbeitsrechtliche Situation der Suchtmittelerkrankten
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessensvertretungen und die Grenzen
- Mitwirkung- und Mitbestimmungsmöglichkeiten
- Heilung von Suchtmittelerkrankten
- Betriebliches Präventionsprogramm gegen Suchtmittelmissbrauch
- Betriebsvereinbarungen zur Alkohol- und Suchtprävention - Suchtmanagement
- Neueste Rechtsprechung

### **Zielgruppe:**

Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn 09.00 Uhr – Ende am letzten Tag gegen 15.00 Uhr

### **Gebühren und Kosten:**

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

### **26.März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

### **Seminar-Nr.: Sucht-1**

### **25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

### **Seminar-Nr.: 25/50/Sucht-2**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**

**24. September bis 26. September 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Sucht- 3**

**19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420,--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/Sucht-4**

---

# Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung im Unternehmen

## Inhalt

### Gesundheit und Gesundheitsförderung im Unternehmen-eine klassisches „win-win“-ZIEL

Ein guter und wertschätzender Arbeits- und Gesundheitsschutz im Unternehmen garantiert gesunde und leistungsstarke Mitarbeiter/innen, geringe Fehlzeiten und ein gutes Betriebsklima.

Ein gutes Gesundheitsmanagement fördern letztendlich auch zufriedene „Kunden“. Gesundheitsmanagement mit integrierter gesunder Ernährung und geregelten Arbeitsbedingungen sowie Anti-Stressmaßnahmen, Gesundheitsförderung mit reellen Konzepten lohnen sich für jede aktive gesetzliche Interessensvertretung hier einen Fokus darauf zu setzen.

- Arbeit und Gesundheit
- Gesundheitsförderung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen
- Zielführende Maßnahmen (Projektplan) und Musterbetriebsvereinbarungen
- Die Überlastungsanzeige im Spannungsfeld von Arbeitszeit und Fehlbelastung

## Zielgruppe:

Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

Beginn: 9.00 Uhr

Ende: 15.00 Uhr am 3. Tag

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

### 26.März - 28. März 2025

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ GM-1**

### 25. Juni bis 27. Juni 2025

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GM-2**

## Kompetenzen für die Arbeitswelt

**2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/5GM - 3**

**3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/5/GM- 4**

**22.2. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GM- 5**

**19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GM - 6**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GM-8**

# Ganzheitliches Gesundheits-Prozessmanagement

---

## Inhalt

Zusammenführung von physischen und psychischen Belastungen

Erweiterte Instrumente zur Beurteilung von Arbeitsbedingungen und Umsetzung von Gefährdungsanalysen mit neuesten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen

- Aufbauwissen – Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessensvertretung
- Betriebliche Gestaltungsfelder
- Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung
- Zielführende Maßnahmen
- Kooperationsmanagement aller Beteiligten
- Projektmanagement und Ressourcensicherung durch internen und externen Sachverstand
- Ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung – „Best Practice“-Beispiele aus allen Branchen
- Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- NEUESTE RECHTSPRECHUNG

## Zielgruppe:

Betriebliche Interessensvertretungen BR, PR, SchwbV

**Zeitraumen:** 3 Tage

Beginn

9.00 Uhr Ende gegen 15.00 Uhr

## Gebühren und Kosten:

EUR 550,- zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

**Hinzu kommen die Kosten für Hotel und Verpflegung:**

### **26.März - 28. März 2025**

Gasthof Bären in Randersacker

[www.baeren-randersacker.de](http://www.baeren-randersacker.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 460,--

Ohne Übernachtung:

EUR 280,--

**Seminar-Nr.: 25/50/ GMP-1**

### **25. Juni bis 27. Juni 2025**

IBB-Hotel in Eichstätt

[www.ibbhoteleichstaett.com](http://www.ibbhoteleichstaett.com)

Kosten/Vollpension:

EUR 450,--

Ohne Übernachtung:

EUR 250,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GMP-2**

## Kompetenzen für die Arbeitswelt

**2. Juli- 04. Juli 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/5GMP - 3**

**3. September bis 5. September 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 650,--

Ohne Übernachtung:

EUR 560,--

**Seminar-Nr.: 25/5/GMP- 4**

**22.2. Oktober bis 24. Oktober 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GMP- 5**

**19. November - 21. November 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

Kosten/Vollpension

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GMP- 6**

**10. Dezember bis 12. Dezember 2025**

Hotel Oberwirt in Obing

[www.oberwirt.de](http://www.oberwirt.de)

Kosten/Vollpension:

EUR 420--

Ohne Übernachtung:

EUR 230,--

**Seminar-Nr.: 25/50/GMP-8**



**kompakt, konzentriert, konsequent**

Wir werden im Laufe des Bildungsjahres 2025 selbstverständlich auch wieder auf aktuelle Notwendigkeiten reagieren!

Wir werden unser Programm ständig ergänzen und Ihnen damit auch garantieren können, am Puls der Mitbestimmung zu sein!

Wir für Sie und Sie mit uns!

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

**Personalratswahl 2026**  
**Wahlvorstandsschulungen**  
**Sichern Sie sich Ihren Termin:**  
**Telefon: 08166 99 5451**

**ANGEBOT:**

**Wahlen nach dem Bayerischen  
Personalvertretungsgesetz in 2026**  
voraussichtlich (01.05. - 31.07.2026).  
**Wahlvorstandsschulungen nach dem  
Bayerischen Personalvertretungsgesetz:**  
**Inhouse-Qualifizierung für  
Wahlvorstandsmitglieder\*\*\***  
**ab Oktober, November und  
Dezember 2025 sowie darüber hinaus  
Januar, Februar und März 2026**  
(für Wahlvorstandsmitglieder und  
stellvertretenden Mitglieder des  
Wahlvorstandes , Art. 24 Abs. 2 BayPersVG  
in Verbindung mit Art. 44 Abs. 1  
BayPersVG)  
zur Vorbereitung der Personalratswahlen:  
**Bis zu 6 Teilnehmer\*/innen -max 10  
einheitlicher Preisvorteil  
von insgesamt € 1.050,--zzgl. 19%  
MwSt.!**  
(Inklusiv Wahlleitfaden, sämtliche  
Formulare zur Personalratswahl, Bayerisches  
Personalvertretungsgesetz, Wahlordnung,  
CD-ROM mit elektronischem Wahlkalender,  
Checkliste usw).

**Wahlvorstandsschulungen nach dem  
Bayerischen  
Personalvertretungsgesetz**

**Inhalt:**

- Die Vorbereitung der Personalratswahlen
- Das Wählerverzeichnis  
–Gruppenwahl oder gemeinsame Wahl
- Das Wahlausschreiben  
–Die Wahlvorschläge–Verhältniswahl oder  
Personenwahl?
- Die Durchführung der  
Personalratswahlen•Die Wahlhandlung•Das  
Wahlergebnis und die Wahlniederschrift•Die  
konstituierende Sitzung•Die  
Wahlanfechtung•Wahlverstöße und  
Wiederholung der angefochtenen Wahl  
Mitglieder

**Zielgruppe:**

PR und  
Wahlvorstand im Geltungsbereich des  
BayPVG, Mitglieder des PR und Interessierte  
Begleitung bis zum Wahntag und gerne  
darüber hinaus!

**Rechtsicher, kompakt, kostengünstig und  
nachhaltig, wir kommen zu Ihnen in die  
Dienststelle** verbunden mit einer  
individuellen Terminvereinbarung in 2025  
oder Januar, Februar, Anfang März 2026!  
Rufen Sie an unter 08166 995451 !  
Terminvereinbarung und sichern Sie sich  
einen unschlagbaren Vorteil!

**Seminare auch jederzeit online möglich!**

**Kompetenzen für die Arbeitswelt**

# hotels

Unsere Tagungshotels sind für Sie ausgewählt nach den Gesichtspunkten:

Hoher Standard an Service, Verpflegung und Ausstattung. Attraktivität der Regionen, Ruhe und Gelassenheit, raus aus der Alltagshektik und rein in die Konzentration auf das Wesentliche.

Darüber hinaus werden auch Aspekte der Unterhaltung und Geselligkeit selbstverständlich berücksichtigt.

Die angegebenen Preise können sich minimal verändern und erhalten ihre Verbindlichkeit durch die Einzelausschreibung. bzw. Ihre Verbindlichkeit erst durch die Kostenübernahmeerklärungen durch den Arbeitgeber und der Einladung zum Seminar.

Ebenfalls können sich kurzfristig die Orte und Hotels ändern.

Wir bitten hier um Ihr Verständnis.

Bitte melden Sie sich frühzeitig an!!!



# anmeldung

In einem frankierten Briefumschlag senden an:

abc-z Beratung & Bildung  
Am Zollanger 7 - 85402 Kranzberg

oder per Telefax an 08166 99 49 81 1

oder per Mail: info@abc-z-kompetenzen.de

Hiermit melde ich mich verbindlich an.

**Seminarbezeichnung** \_\_\_\_\_

**Ort/Hotel**   keine Übernachtung

am \_\_\_\_\_ von / bis \_\_\_\_\_

**Privatanschrift** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

**Dienstanschrift** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_



# freistellung

- **Für Personalratsmitglieder – Land**  
Art. 46 Abs. 5 BayPVG in Verbindung mit Art. 44 Abs. 1 BayPVG. Die Kosten der Seminarteilnahme trägt der Dienstherr. Der Personalrat muss über die Teilnahme Beschluss fassen.
- **Für Schwerbehindertenvertretungen**  
§ 96 Absatz 4 SGB IX in Verbindung mit § 96 Absatz 8 SGB IX
- **Für Jugend- und Auszubildendenvertretungen (BayPVG)**  
Art. 62 BayPVG i. V. m. Art. 46 Abs. 5 BayPVG (gilt auch für GJAV und HJAV vgl. Art. 64 Abs. 1 Satz 2 BayPVG).  
Die Kosten der Seminarteilnahme trägt der Arbeitgeber; der Personalrat muss über die Teilnahme Beschluss fassen.
- **Für Gleichstellungsbeauftragte**  
§ 18 Absatz 3 BGG i. V. m. § 10 Absatz 5 BGG bzw. § 16 Absatz 6 BayGLG. Die Kosten für das Seminar trägt der Arbeitgeber.
- **Für Mitglieder und stellvertretende Mitglieder Wahlvorstand**  
Art. 24 Abs. 2 BayPersVG in Verbindung mit Artikel 44 Abs. 1 BayPersVG.



# anmeldung

In einem frankierten Briefumschlag senden an:  
**abc-z** Beratung & Bildung  
Am Zollanger 7 - 85402 Kranzberg  
**oder per Telefax an 08166 99 49 81 1**  
**oder per Mail: info@abc-z-kompetenzen.de**

**Hiermit melde ich mich verbindlich an.**

**Seminarbezeichnung** \_\_\_\_\_

**Ort/Hotel**   keine Übernachtung

am \_\_\_\_\_ von / bis \_\_\_\_\_

**Privatanschrift** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

**Dienstanschrift** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_



# kosten

Zu den Seminarkosten kommen ggf. Hotelkosten und Verpflegungspauschalen, die bitte direkt mit der Tagungsstätte zu verrechnen sind.

Die im Programm angegebenen Kosten sind Richtwerte, die erst durch die Einladung zum Seminar verbindlich gestellt werden!

Für die Anmeldung gelten die entsprechenden Formulare der Kostenübernahmeerklärungen. Diese finden Sie auf unserer Internetseite **www.abc-z-kompetenzen.de** als PDF-Download.

Senden Sie die Kostenübernahmeerklärung per Fax (08166 99 49 81 1) oder per Mail: [info@abc-z-kompetenzen.de](mailto:info@abc-z-kompetenzen.de) an uns zurück.

Die Kostenübernahmeerklärung über die Tagungspauschale legen Sie bitte zudem dem Tagungshaus vor. Teilen Sie uns bitte bei der Anmeldung verbindlich mit, wenn Sie kein Zimmer benötigen.

Fahrtkosten werden vom Arbeitgeber erstattet.

Die Teilnahmegebühr ist pauschaliert und beinhaltet die Aufwendungen der Veranstalterin wie Referenten-honorare, Honorarnebenkosten, Kosten der Seminarleitung, seminarbezogene Sach- und Verwaltungskosten.

Die Rechnung geht Ihnen mit der Anmeldebestätigung zu.

Die Veranstalterin behält sich vor, thematisch passende Seminare zusammenzulegen.



# anmeldung

In einem frankierten Briefumschlag senden an:

abc-z Beratung & Bildung  
Am Zollanger 7 - 85402 Kranzberg

oder per Telefax an 08166 99 49 81 1

oder per Mail: [info@abc-z-kompetenzen.de](mailto:info@abc-z-kompetenzen.de)

**Hiermit melde ich mich verbindlich an.**

**Seminarbezeichnung** \_\_\_\_\_

**Ort/Hotel**   keine Übernachtung

am \_\_\_\_\_ von / bis \_\_\_\_\_

**Privatanschrift** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

**Dienstanschrift** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_



**abc-z** Beratung & Bildung  
Am Zollanger 7 - 85402 Kranzberg

Telefon 08166 99 54 51  
Telefax 08166 99 49 81 1  
Mobil 0160 93 42 90 74  
[info@abc-z-kompetenzen.de](mailto:info@abc-z-kompetenzen.de)  
[www.abc-z-kompetenzen.de](http://www.abc-z-kompetenzen.de)